

女性活躍推進法に基づく

社会医療法人こぶし 行動計画

当院では、女性はその能力を十分に発揮できるよう、また、男女ともに働きやすい雇用環境の整備を目的として、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 2026年 4月 1日 ~ 2031年 3月31日

2. 内容

目標 (1) 管理職に占める女性労働者の割合を50%以上を維持する。

<対策> ・女性が活躍できる職場であることを積極的に発信・育成し、
管理職の活躍を促進する。

3. 女性の活躍に関する情報公表。

(1)全労働者に占める女性労働者の割合 ⇒ 68.6%

(2)管理者に占める女性労働者の割合 ⇒ 56.3%

(3)男女間賃金差異 全労働者 ⇒ 57.3%

正社員 ⇒ 57.9%

パート ⇒ 106.1%

事業年度（2025年1月1日～2025年12月31日）