

## 次世代育成支援対策推進法に基づく

### 社会医療法人こぶし 行動計画

当院では、職員が仕事と子育てを両立し、その能力を発揮できる雇用環境の整備を目的として、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 2026年 4月 1日 ~ 2031年 3月31日

#### 2. 内容

目標 (1) 育児休業を取得しやすい職場環境の整備。

<対策> ・各職場における休業者が発生する事による業務負担を軽減する措置を検討する。

目標 (2) 男性職員の育児休暇について20%以上の取得率を目指す。

<対策> ・男性職員の育児休暇促進のため、制度の周知を図る。

目標 (3) 時間外労働を前年比5%以上の削減を目標にする。

<対策> ・業務内容の見直しおよびデジタル化の推進により、業務の効率化を図る。